III Межвузовская студенческая конференция в рамках проекта «Юрист от знаний к практике»

на тему:

«Вопросы трудового законодательства в работе юриста: от приема до увольнения»

Юрист 2.0
ЭКСПЕРТ В ОБЛАСТИ ПРАВА И ЮРИДИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕРЕС
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР

III Межвузовская студенческая конференция
в рамках проекта «Юрист от знаний к практике» на тему:
«Вопросы трудового законодательства в работе юриста:
от приема до увольнения»

Трудовой договор и договор подряда: разграничиваем правильно. Последствия несоблюдения законодательства

Светлана Морозова,
юрист субпрактики корпоративных процедур
Юридической компании REVERA
Минск, 18 мая 2017 года

REVERA

Юрист 2.0

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕРЕС
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР

III Межвузовская студенческая конференция в рамках проекта «Юрист от знаний к практике» на тему: «Вопросы трудового законодательства в работе юриста: от приема до увольнения»

Список основных нормативных правовых актов	
ТК	Трудовой кодекс Республики Беларусь
ГК	Гражданский кодекс Республики Беларусь
НК	Налоговый кодекс Республики Беларусь (Особенная часть);
Закон № 138-XIII	Закон Республики Беларусь от 29 февраля 1996 г. № 138-XIII «Об обязательных страховых взносах в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь»
Декрет № 5	Декрет Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций»
Декрет № 29	Декрет Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины»

REVERA

Юрист 2.0

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕРЕС
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР

III Межвузовская студенческая конференция в рамках проекта «Юрист от знаний к практике» на тему: «Вопросы трудового законодательства в работе юриста: от приема до увольнения»

Список основных нормативных правовых актов	
Указ № 314	Указ Президента Республики Беларусь от 6 июля 2005 г. № 314 «О некоторых мерах по защите прав граждан, выполняющих работу по гражданско- правовым и трудовым договорам»
Указ № 530	Указ Президента Республики Беларусь от 25 августа 2006 г. № 530 «О страховой деятельности»
Положение № 1476	Положение о порядке и условиях заключения контрактов нанимателей с работниками, утвержденное Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 сентября 1999 г. № 1476
Инструкция № 40	Инструкция о порядке ведения трудовых книжек, утвержденная Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16 июня 2014 г. № 40.

REVERA

Юрист 2.0

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕРЕС
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР

III Межвузовская студенческая конференция
в рамках проекта «Юрист от знаний к практике» на тему:
«Вопросы трудового законодательства в работе юриста:
от приема до увольнения»

Для чего нужно отличать трудовой договор и договор подряда?

✓ для недопущения нарушений прав работника, предусмотренных трудовым законодательством

✓ для правильного исчисления и уплаты налогов нанимателем (заказчиком)

✓ для соблюдения требований законодательства по содержанию каждого типа рассматриваемых договоров

REVERA

Юрист 2.0

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕРЕС
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР

III Межвузовская студенческая конференция в рамках проекта «Юрист от знаний к практике» на тему: «Вопросы трудового законодательства в работе юриста: от приема до увольнения»

Содержание

1 Понятие и основные черты трудового договора

2 Понятие и основные черты договора подряда

3 Отличия между трудовым договором и договором подряда

4 Практические рекомендации по заключению договоров

REVERA

Юрист 2.0 Эксперт в области права и юридической безопасности организации

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕРЕС ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР

III Межвузовская студенческая конференция в рамках проекта «Юрист от знаний к практике» на тему: «Вопросы трудового законодательства в работе юриста: от приема до увольнения»

Понятие и основные черты трудового договора

Трудовой договор - соглашение между работником и нанимателем, в соответствии с которым работник обязуется выполнять работу по определенной одной или нескольким профессиям, специальностям или должностям соответствующей квалификации согласно штатному расписанию и соблюдать внутренний трудовой распорядок, а наниматель обязуется предоставлять работнику обусловленную трудовым договором работу, обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, локальными нормативными правовыми актами и соглашением сторон, своевременно выплачивать работнику заработную плату.

П.1 ст.1 Трудового кодекса Республики Беларусь

REVERA Юрист 2.0 ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕРЕС ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР

III Межвузовская студенческая конференция в рамках проекта «Юрист от знаний к практике» на тему: «Вопросы трудового законодательства в работе юриста: от приема до увольнения»

Понятие и основные черты трудового договора

Трудовой договор (черты)

- **Предмет** – трудовая функция работника
- Личное выполнение трудовых обязанностей
- Предусмотрены гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством
- Минимальный размер оплаты труда гарантирован
- Обязанность следовать ПВТР, ЛНПА нанимателя
- Ограниченный объем ответственности (дисциплинарная и материальная)

Понятие и основные черты трудового договора

Ст. 19 ТК определяет обязательные условия трудового договора:

- данные о работнике и нанимателе;
- место работы;
- трудовая функция;
- основные права и обязанности работника и нанимателя;
- срок трудового договора (для срочных трудовых договоров);
- режим труда и отдыха (если он в отношении данного работника отличается от общих правил, установленных у нанимателя);
- условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки (оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты).

III Межвузовская студенческая конференция в рамках проекта «Юрист от знаний к практике» на тему: «Вопросы трудового законодательства в работе юриста: от приема до увольнения»

Понятие и основные черты трудового договора

Могут предусматриваться **дополнительные условия:** испытательный срок и иные условия, **не ухудшающие положения работника по сравнению с законодательством и коллективным договором**.

Наниматель **не вправе** требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных законодательными актами

Отдельные условия трудового договора ***признаются недействительными***, если они:

- ✓ ухудшают положение работника по сравнению с законодательством, коллективным договором, соглашением;
- ✓ носят дискриминационный характер.

REVERA

Юрист 2.0

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕРЕС
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР

III Межвузовская студенческая конференция в рамках проекта «Юрист от знаний к практике» на тему: «Вопросы трудового законодательства в работе юриста: от приема до увольнения»

Понятие и основные черты трудового договора

Трудовые контракты как разновидность срочных трудовых договоров должны включать большее количество обязательных условий.

Перечень актов, где устанавливаются специальные требования:

- Декрет Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины»
- Декрет Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций»
- Положение о порядке и условиях заключения контрактов нанимателей с работниками, утвержденное Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 сентября 1999 г. № 1476

III Межвузовская студенческая конференция в рамках проекта «Юрист от знаний к практике» на тему: «Вопросы трудового законодательства в работе юриста: от приема до увольнения»

Содержание

1 Понятие и основные черты трудового договора

2 Понятие и основные черты договора подряда

3 Отличия между трудовым договором и договором подряда

4 Практические рекомендации по заключению договоров

REVERA

Юрист 2.0 — эксперт в области права и юридической безопасности организации

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕРЕС
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР

III Межвузовская студенческая конференция в рамках проекта «Юрист от знаний к практике» на тему: «Вопросы трудового законодательства в работе юриста: от приема до увольнения»

Понятие и основные черты договора подряда

По договору подряда одна сторона (подрядчик) обязуется выполнить по заданию другой стороны (заказчика) определенную работу и сдать ее результат заказчику в установленный срок, а заказчик обязуется принять результат работы и оплатить его (уплатить цену работы). Работа выполняется за риск подрядчика, если иное не предусмотрено законодательством или соглашением сторон.

П.1 ст. 656 Гражданского кодекса

III Межвузовская студенческая конференция в рамках проекта «Юрист от знаний к практике» на тему: «Вопросы трудового законодательства в работе юриста: от приема до увольнения»

Понятие и основные черты договора подряда

Договор подряда (черты):

предметом является процесс трудовой деятельности, а **конечный результат**	отношения строятся на принципе **равенства** сторон	не обязан выполнять работу лично и соблюдать ПВТР, иные ЛНПА	подрядчиком может быть как физическое лицо, так и юридическое лицо и индивидуальный предприниматель	**срок** является существенным условием

REVERA

Юрист 2.0 — Эксперт в области права и юридической безопасности организации

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕРЕС
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР

III Межвузовская студенческая конференция в рамках проекта «Юрист от знаний к практике» на тему: «Вопросы трудового законодательства в работе юриста: от приема до увольнения»

Понятие и основные черты договора подряда

Существенные условия (подрядчик-физическое лицо)

- ✓ предмет договора;
- ✓ срок выполнения работ (что исключает заключение бессрочного договора подряда);
- ✓ порядок расчетов;
- ✓ обязательство заказчика по уплате за подрядчика взносов в ФСЗН;
- ✓ обязательства сторон по обеспечению безопасных условий работы;
- ✓ основания досрочного расторжения договора;
- ✓ ответственность за неисполнение заказчиком обязательств по оплате выполненной работы, оказанной услуги либо созданного объекта интеллектуальной собственности в виде неустойки в размере не менее 0,15% невыплаченной суммы за каждый день просрочки;
- ✓ обязательство заказчика по уплате страховых взносов в Белгосстрах.

Существенные условия (подрядчик – юрлицо или ИП)

Предмет и срок.

III Межвузовская студенческая конференция в рамках проекта «Юрист от знаний к практике» на тему: «Вопросы трудового законодательства в работе юриста: от приема до увольнения»

Содержание

1 Понятие и основные черты трудового договора

2 Понятие и основные черты договора подряда

3 Отличия между трудовым договором и договором подряда

4 Практические рекомендации по заключению договоров

REVERA

Юрист 2.0 — эксперт в области права и юридической безопасности организации

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕРЕС
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР

Отличия трудового договора от договора подряда

1. Правовое регулирование	
ТК, Декрет №29, Декрет №5	ГК, Указ №314
2. Стороны	
- Наниматель (как правило, юрлицо или ИП) - Работник (всегда физическое лицо)	- Заказчик (физическое или юридическое лицо, ИП) - Подрядчик (физическое или юридическое лицо, ИП)

Отличия трудового договора от договора подряда

3. Предмет	
Предметом трудового договора является процесс постоянного, регламентированного, контролируемого нанимателем выполнения **трудовой функции**.	Предметом договора подряда является достижение определенного результата в ходе работы. Т.е. конечной целью является **результат**.

Отличия трудового договора от договора подряда

4. Организация и порядок выполнения работы, режим работы	
Запись в трудовую книжку вносится	Запись в трудовую книжку не вносится
Работник обязан во всех случаях соблюдать требования ЛНПА, в том числе ПВТР, и выполнять иные указания нанимателя, которые не противоречат трудовому законодательству и ЛНПА	По общему правилу на подрядчика не распространяется действие ЛНПА заказчика. **Исключение**: требования об охране труда
Наниматель всегда обязан обеспечивать работника всем необходимым для работы	По общему правилу подрядчик обязан сам обеспечить себя всем необходимым для выполнения работ.

Отличия трудового договора от договора подряда

4. Организация и порядок выполнения работы, режим работы	
Работник обязан исполнять свои обязанности только в рабочее время, установленное ПВТР	Подрядчик не подчиняется ПВТР заказчика и сам определяет режим работы
Приемка работы, выполненной работником, не обязательна, но может быть установлена трудовым договором или ЛНПА нанимателя	Приемка выполненных работ (оказанных услуг) производится по акту, из которого должно быть видно, какие именно работы (услуги) выполнены (оказаны) и приняты. Именно акт является основанием для оплаты работ (услуг)

Отличия трудового договора от договора подряда

5. Срок договора	
Трудовые договоры бывают срочные и бессрочные. В случае, если в договоре не определен срок, он считается бессрочным.	Для договора подряда срок является существенным условием. В договоре подряда всегда указывают сроки начала и окончания работ. Без этого договор не считается заключенным и за невыполнение работ подрядчик отвечать не будет

Отличия трудового договора от договора подряда

6. Условия по оплате труда (работы), гарантии и компенсации	
✓ В договоре указывается тарифная ставка (оклад) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты ✓ Заработная плата должна выплачиваться не менее двух раз в месяц, за исключением контрактов, где допускается выплата 1 раз в месяц ✓ Зарплата работника, отработавшего месячную норму рабочего времени, не может быть меньше минимальной, установленной законодательством	✓ Суммы, подлежащие выплате подрядчику, указываются в договоре ✓ Цена определяется по соглашению сторон и может быть как твердой, так и приблизительной, т.е. окончательная цена может определяться по выполнении работ ✓ Минимальных и максимальных пределов для цены по договору подряда законодательством не определено.

Отличия трудового договора от договора подряда

6. Условия по оплате труда (работы), гарантии и компенсации	
✓ На сумму выплат в пользу работника начисляются страховые взносы в ФСЗН и Белгосстрах.	✓ На сумму вознаграждения начисляются взносы в ФСЗН, а также взносы в Белгосстрах в отношении лиц, работающих по гражданско-правовым договорам в местах, предоставленных заказчиком
✓ Ежемесячно с суммы заработной платы исчисляется и удерживается подоходный налог, при **окончательной выплате**	✓ С суммы вознаграждения подрядчика **при каждой его выплате** исчисляется и удерживается подоходный налог
✓ Работнику предоставляются все гарантии, установленные ТК	✓ Подрядчику не предоставляются гарантии, установленные трудовым законодательством для работников

Отличия трудового договора от договора подряда

7. Ответственность	
✓ Применяются меры дисциплинарной ответственности ✓ Могут применяться меры материальной ответственности. Во многих случаях размер ущерба, который можно взыскать с работника, ограничен размером его среднего месячного заработка	✓ Дисциплинарная ответственность неприменима
✓ Имущественная ответственность за неисполнение обязанностей не может быть установлена	✓ Имущественная ответственность за неисполнение обязательств может быть установлена договором в виде неустойки (штрафа или пени)

Отличия трудового договора от договора подряда

7. Ответственность для нанимателя	
✓ Возможность привлечения к административной ответственности по ст. 9.19 КоАП	✓ возможность переквалификации договора подряда в трудовой договор с обязыванием предоставить работнику все гарантии, предусмотренные трудовым законодательством; ✓ - возможность привлечения заказчика к административной ответственности по ст. 9.25 КоАП

III Межвузовская студенческая конференция в рамках проекта «Юрист от знаний к практике» на тему: «Вопросы трудового законодательства в работе юриста: от приема до увольнения»

Содержание

1 Понятие и основные черты трудового договора

2 Понятие и основные черты договора подряда

3 Отличия между трудовым договором и договором подряда

4 Практические рекомендации по заключению договоров

REVERA

Юрист 2.0

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕРЕС
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР

Практические рекомендации по заключению договоров

Договор подряда

Целесообразно заключать при:

- Разовом характере работ (пример - фрилансеры в IT-сфере);
- Необходимости профессионального выполнения работы (профессиональный аудитор, управляющий, иной квалифицированный специалист)

Последствия нарушения законодательства при заключении договоров

1. Неправильное формулирование условий о предмете договора может повлечь его переквалификацию.

2. Недобросовестная подмена трудовых договоров договорами подряда не допускается

Спасибо за внимание!

ул. Обойная, 8
220004, Минск, Беларусь.

телефоны:
+375 17 226 10 26
+375 44 500 15 10

web: www.revera.by
e-mail: info@revera.by

REVERA

Юрист 2.0 — Эксперт в области права и юридической безопасности организации

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕРЕС
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР