**Пример решения КТС об отказе в рассмотрении трудового спора**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*(наименование КТС)*

РЕШЕНИЕ

\_\_\_.\_\_\_.20\_\_\_ № \_\_\_

Г.\_\_\_\_\_\_

**Об отказе в рассмотрении**

**индивидуального трудового спора**

Комиссия по трудовым спорам \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование КТС)*, в составе: председатель: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(ФИО)*, секретарь: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(ФИО),* члены комиссии от нанимателя: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(должности, ФИО),* члены комиссии от профсоюза: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(должности, ФИО)*,

рассмотрев в заседании \_\_\_.\_\_\_.20\_\_\_ заявление \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(должность/ профессия, ФИО работника)* о *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (содержание требования работника):*

УСТАНОВИЛА:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(должность/ профессия, ФИО работника)* были заявлены требования о *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (содержание требования работника).*

Компетенция комиссии по трудовым спорам установлена ст. 236 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК).

Согласно ст. 241 ТК установлено, что трудовые споры о \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рассматриваются в суде.

РЕШИЛА:

Отказать в рассмотрении спора в связи с его неподведомственностью комиссии по трудовым спорам.

Настоящее решение может быть обжаловано работником или нанимателем в суд в десятидневный срок со дня вручения копии решения (ст. 248 ТК).

Председатель комиссии по

трудовым спорам (подпись) (Расшифровка подписи)

Секретарь комиссии по

Трудовым спорам (подпись) (Расшифровка подписи)

С решением ознакомлены: (подпись) (Расшифровка подписи)

Работник (подпись) (Расшифровка подписи)

Наниматель (подпись) (Расшифровка подписи)