ДОГОВОР О НЕРАЗГЛАШЕНИИ КОММЕРЧЕСКОЙ ТАЙНЫ

г. Минск *(дата)*

Индивидуальный предприниматель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующий на основании Свидетельства № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_от *(дата)* (далее - Наниматель), и гражданин *ФИО* (далее - Работник), при совместном упоминании именуемые Стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Работник принимает на себя обязательство не разглашать сведения, составляющие коммерческую тайну Нанимателя, ставшие известным ему в связи с работой у Нанимателя, а Наниматель - принять меры, необходимые и достаточные для обеспечения конфиденциальности таких сведений.

1.2. Под коммерческой тайной в настоящем договоре понимаются сведения коммерческого и финансового и иного в соответствии с перечнем сведений, составляющих коммерческую тайну, определенным в Положении о коммерческой тайне индивидуального предпринимателя \_\_\_\_\_\_\_\_.

1.3. Сведения, составляющие коммерческую тайну, могут быть переданы работнику устно, письменно, в электронном и в другом виде.

Вся информация, составляющая коммерческую тайну и полученная Работником в материальной и нематериальной формах, является собственностью Нанимателя и используется только на условиях настоящего договора.

1.4. По настоящему договору не могут составлять коммерческую тайну сведения, указанные в [п. 1.](#P13)2 договора:

- которые до момента заключения настоящего договора были публично обнародованы;

- которые стали общедоступны во время действия настоящего договора, но без виновного участия Работника.

1.5. Работник, подписывая настоящий договор, удостоверяет, что ознакомлен с Положением о коммерческой тайне Нанимателя.

2. Права и обязанности сторон, связанные с соблюдением

конфиденциальности сведений, составляющих коммерческую тайну

2.1. Работник обязуется:

2.1.1. соблюдать установленный Нанимателем режим коммерческой тайны, не разглашать сведения, составляющие коммерческую тайну Нанимателя и не использовать сведения, составляющие коммерческую тайну, в целях, не связанных с выполнением трудовых обязанностей;

2.1.2. незамедлительно сообщать Нанимателю о допущенных им либо ставших известными ему фактах незаконного ознакомления со сведениями, составляющими коммерческую тайну Нанимателя, фактах незаконного использования этих сведений, фактах разглашения или угрозы разглашения сведений, составляющих коммерческую тайну Нанимателя;

2.1.3. в случае утраты документов, содержащих коммерческую тайну, сообщить об этом Нанимателю;

2.1.4. передать Нанимателю при прекращении трудового договора (контракта) находящиеся у него носители коммерческой тайны;

2.1.5. не использовать после окончания трудовых отношений информацию, полученную в связи с работой у Нанимателя ни в каких целях;

2.1.6. возместить в случае разглашения сведений, составляющих коммерческую тайну по настоящему договору, в полном объеме понесенные Нанимателем в результате такого разглашения убытки, в том числе упущенную выгоду.

2.2. Работник имеет право:

2.2.1. на получение уведомления от Нанимателя в письменной форме, в том числе после прекращения с ним трудовых отношений,об отмене режима коммерческой тайны в целом либо в отношении отдельных сведений, составляющих коммерческую тайну;

2.2.2. на необходимые условия для соблюдения установленного им режима коммерческой тайны;

2.2.3. обжаловать в судебном порядке незаконное установление режима коммерческой тайны в отношении информации, к которой он получил доступ в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

2.3. Наниматель обязан:

2.3.1. поддерживать установленный им режим коммерческой тайны, принимать меры, необходимые и достаточные для обеспечения конфиденциальности сведений, составляющих коммерческую тайну.

2.3.2. уведомить в письменной форме, в том числе после прекращения с ним трудовых отношений об отмене режима коммерческой тайны в целом либо в отношении отдельных сведений, составляющих коммерческую тайну.

2.4. Наниматель имеет право:

2.4.1. изменять или отменять режим коммерческой тайны.

2.4.2. изменять состав сведений, составляющих коммерческую тайну.

2.4.3. разрешать или запрещать доступ других лиц к коммерческой тайне, изменять порядок и условия доступа к ней, если иное не установлено законодательными актами;

2.4.4. применять предусмотренные гражданским законодательством способы защиты от действий Работника, нарушающего режим коммерческой;

2.4.5. требовать от Работника, получившего доступ к коммерческой тайне, исполнения предусмотренных настоящим договором обязательств по соблюдению конфиденциальности сведений, составляющих коммерческую тайну, а также совершать иные действия для обеспечения конфиденциальности сведений, составляющих коммерческую тайну.

3. Порядок доступа Работника к сведениям, составляющим

коммерческую тайну Нанимателя

3.1. Работник получает доступ только к тем сведениям, составляющим коммерческую тайну, и знакомится с теми документами, которые ему необходимы для выполнения непосредственных трудовых обязанностей.

4. Срок действия обязательства

4.1. Настоящий договор о неразглашении коммерческой тайны вступает в силу с момента его подписания и действует в течение трех лет с момента прекращения трудового договора.

5. Особые условия

5.1. Передача третьим лицам информации, являющейся коммерческой тайной, является однократным грубым нарушением трудовой дисциплины, которое является основанием для расторжения трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя.

5.2. Все изменения и дополнения к настоящему договору являются действительными лишь в случае, если они сделаны в письменном виде и подписаны Сторонами.

5.3. Все споры и разногласия по настоящему договору разрешаются путем переговоров. При невозможности разрешения споров в режиме переговоров Стороны вправе обратиться в суд.

5.4. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой Стороны, имеющих одинаковую юридическую силу.

Подписи Сторон:

|  |  |
| --- | --- |
| Наниматель ИП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Работник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |